



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Part. IVA: 00196900674

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2022

Il Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa

Visto l'art.16 del CCNL 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e l'art.13 del nuovo CCNL 16 novembre 2022;
Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2022 sottoscritto in data 13 dicembre 2022 che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche;

Vista la disciplina relativa alle procedure ed ai criteri delle progressioni economiche contenuta nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 dicembre 2019;

Richiamata la determinazione dell'Area Economico-Amministrativa n.238 del 16/12/2022 con la quale è stato approvato il presente bando di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata alla data del 1° gennaio 2022 nelle categorie B, C e D, nel limite del 50% del personale avente diritto per ciascuna categoria (n.2 posti assegnabili per la categoria B, n.6 posti assegnabili per la categoria C, n.1 posto assegnabile per la categoria D) all'interno del Settore di appartenenza (n.2 posti assegnabili per la categoria B: Area Economico-Amministrativa; n.6 posti assegnabili per la categoria C: n.4 Area Economico-Amministrativa, n.1 Area Tecnica, Ambiente e Territorio, n.1 Polizia Locale; n.1 posto assegnabile per la categoria D: Area Economico-Amministrativa) e nel rispetto delle risorse finanziarie pari ad euro 7.500,00 stanziati in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Le progressioni economiche avranno decorrenza giuridica ed economica dalla data del 1° gennaio 2022.

Requisiti per l'ammissione

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della progressione economica tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'ente alla data del 1° gennaio 2022, con un'anzianità di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a trentasei mesi alla data del 31 dicembre 2021.

Domanda e termini di presentazione

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, all'Ufficio Personale del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata utilizzando il modello allegato al presente bando.

La domanda potrà essere inviata tramite:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo,
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo istituzionale pcertificata@pec.comune.santegidioallavibrata.te.it.

Il termine di presentazione delle domande di partecipazione è fissato in giorni **7 (sette)** dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio dell'ente e quindi dovranno pervenire entro il giorno **23 dicembre 2022**.

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa.

Le domande pervenute oltre il citato termine non verranno prese in considerazione.

Nella domanda, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare ai sensi del D.P.R. n.445/2000:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale,
- di essere/essere stato dipendente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata in servizio alla data del 01/01/2022,
- settore di appartenenza, profilo professionale, categoria giuridica e posizione economica,
- anzianità nella posizione economica in godimento non inferiore a trentasei mesi alla data del 31 dicembre 2021,
- anzianità di servizio alla data del 01/01/2022,
- titoli di formazione ed aggiornamento (corsi e percorsi di formazione), debitamente attestati, svolti nel triennio (2019/2021) che precede l'anno in cui si avviano le procedure,
- accettazione senza riserva di tutte le disposizioni contenute nel bando relativo alle progressioni economiche anno 2022.

Criteri di selezione

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base dei criteri stabiliti nell'allegato A del CCDI del personale non dirigente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata per il triennio 2019-2021, di seguito elencati:

- punti 70: risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure (in caso di mancata valutazione per assenza del dipendente o per altre ragioni, si terrà conto di quelle effettuate);
- punti 20: esperienza maturata negli ambiti di riferimento (2 punti per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento per un massimo di dieci anni);
- punti 10: competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Verranno riconosciuti punti 1 per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valuteranno solo i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore, sino a un massimo di dieci corsi nel triennio. Non si conteggeranno i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria.

Come stabilito nel CCDI annualità economica 2022 sottoscritto il 13 dicembre 2022, per le risultanze della valutazione della *performance* individuale si terrà conto della scheda di valutazione All. n.4 "Scheda di valutazione della produttività individuale" del Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza delle performance.

Al riguardo, sarà oggetto di valutazione per tutti i dipendenti e per tutti i Settori, ai fini dell'attribuzione dei punteggi e della comparazione degli stessi, soltanto la seconda parte delle schede e dei punteggi ivi ottenuti per gli anni 2019, 2020 e 2021 per la Sezione "Comportamenti organizzativi" (punti max 35) e per la "Sezione Competenze professionali" (punti max 15) per un totale massimo di 50 punti.

Pertanto, l'assegnazione dei punteggi avverrà mediante la media aritmetica dei punteggi totali attribuiti per le suddette sezioni, come risultanti nelle valutazioni contenute nelle citate schede per gli anni 2019, 2020 e 2021, con punti assegnati al punteggio medio così ottenuto secondo la seguente tabella:

01-10	11-20	21-30	31-40	41-50
30	40	50	60	70

procedendo all'eventuale arrotondamento del punteggio medio per eccesso, nel caso in cui il numero risulti superiore nel decimale a 0,4 (da 0,5 a 0,9), altrimenti per difetto.

I punteggi della *performance* individuale, esclusivamente in relazione ai dipendenti che parteciperanno alla presente procedura selettiva, saranno comunicati all'Ufficio Personale dai Responsabili delle Aree/Servizi cui appartengono i singoli dipendenti interessati alla procedura selettiva.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con la valutazione più elevata; nel caso

di ulteriore parità viene data la precedenza al dipendente che ha avuto il punteggio più elevato nel fattore raggiungimento degli obiettivi; in caso di ulteriore parità, viene data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica e, infine, nel caso di ulteriore parità viene data la precedenza al dipendente più anziano di età.

Graduatorie e inquadramento

A conclusione della selezione, si provvederà alla redazione, secondo i criteri sopra riportati, delle graduatorie, distinte per categoria e per settore, che verranno portate a conoscenza dei singoli richiedenti da parte dell'Ufficio Personale mediante consegna a mano o per e-mail istituzionale, se presente, o altra e-mail a conoscenza dell'Ufficio Personale e diventano definitive dopo dieci giorni dalla loro comunicazione.

Gli interessati possono presentare direttamente all'Ufficio Protocollo o all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'ente: pcertificata@pec.comune.santegidioallavibrata.te.it, istanza scritta di riesame del punteggio indirizzata all'Ufficio Personale ed al Segretario Comunale, entro il termine di 10 (dieci) giorni. Trascorso tale periodo, il Segretario Comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria rendendola definitiva.

Le graduatorie potranno essere utilizzate unicamente per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria previste per l'anno 2022.

Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

Il presente avviso costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione senza riserva di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n.196/2003 - Reg. UE n.679/2016 - D. Lgs. n.101/2018.

Norme finali

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rinvia a quanto contenuto nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 dicembre 2019, e nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2022, sottoscritto in data 13 dicembre 2022, oltre alla normativa vigente in materia.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), 16 dicembre 2022

Il Dirigente dell'Area
Economico Amministrativa
F.to Dott. Andrea Luzi